

DIVERSITÄTSKONZEPT

Diversitätskonzept für die Konzerngeschäftsleitung (Group Executive Management, kurz GEM)

Gemeinsam mit dem Nomination & Compensation Committee (NCC) und dem GEM sorgt der Verwaltungsrat (VR) für eine langfristige Nachfolgeplanung. Bei der Sichtung von Kandidaten und Kandidatinnen für eine GEM Position stellen deren fachliche Qualifikation für das zu übernehmende Ressort, überzeugende Führungsqualitäten, bisherige Leistungen sowie Kenntnisse über das Unternehmen aus Sicht des VR die grundlegenden Eignungskriterien dar. Der VR hat für die Zusammensetzung des GEM ein Diversitätskonzept verabschiedet, das auch weitgehend die Empfehlungen des Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance berücksichtigt. Im Rahmen der Abwägung, welche Persönlichkeit das GEM als Gremium am besten ergänzen würde, bemüht sich der VR, Vielfalt (Diversity) nicht gänzlich außer Betracht zu lassen. Unter Vielfalt als Entscheidungsaspekt versteht der VR insbesondere unterschiedliche, sich gegenseitig ergänzende Profile, Berufs- und Lebenserfahrungen, auch im internationalen Bereich. Im Rahmen seiner Entscheidung berücksichtigt der VR auch nachfolgende Aspekte:

- Die Mitglieder des GEM sollen über eine langjährige Führungserfahrung verfügen.
- Mindestens ein Mitglied des GEM soll eine technische Ausbildung haben.
- Das GEM soll in seiner Gesamtheit über eine langjährige Erfahrung auf den Gebieten (Produkt-)Entwicklung, Vertrieb, Finanzen und Personalführung verfügen.

Der VR hat keine gesonderte Zielgröße für den Frauenanteil im GEM festgelegt. Über den Anteil und die Entwicklung der weiblichen Führungskräfte, insbesondere unter den oberen Führungskräften und auf der ersten Führungsebene, berichtet das GEM dem NCC und dem VR in regelmäßigen Abständen.

Für die Mitglieder des GEM hat der VR eine Regelaltersgrenze festgesetzt. Die Regelaltersgrenze orientiert sich an der Vollendung des 65. Lebensjahres.

Mit welcher Persönlichkeit eine konkrete GEM Position besetzt werden soll, entscheidet der VR im Unternehmensinteresse und unter Würdigung aller Umstände des Einzelfalls.

Im Geschäftsjahr 2024 gab es eine Änderung im GEM: Herr Cosimo De Carlo ist als Chief Executive Officer (CEO) mit Wirkung zum 30. Juni 2024 ausgeschieden, Herr Harald Keller hat die Position des CEO zum 1. Juli 2024 übernommen. Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurden alle Besetzungsziele für das GEM erreicht. Mit Herrn Cosimo De Carlo war im GEM ein Mitglied mit technischem Bildungshintergrund vertreten. Mit Herrn Harald Keller als neuem CEO der EDAG Engineering Group AG ist auch weiterhin ein Mitglied mit technischem Hintergrund im GEM vertreten. Herr Holger Merz als CFO der EDAG Engineering Group AG ist seit über 20 Jahren im Unternehmen tätig und hat in dieser Zeit wesentliche operative und strategische Finanzfunktionen aufgebaut und verantwortet.

Insgesamt verfügt das GEM damit über langjährige Erfahrung auf den Gebieten (Produkt-)Entwicklung, Vertrieb, Finanzen und Personalführung. Näheres zum Berufs- und Bildungshintergrund der Mitglieder des GEM kann dem Kapitel „Mitglieder der Konzerngeschäftsleitung“ im Abschnitt Corporate Governance des EDAG Geschäftsberichts 2024 entnommen werden.

Diversitätskonzept des Verwaltungsrats (VR)

Gemäß Artikel 15 der Statuten besteht der VR aus wenigstens vier Mitgliedern. Die Amtsdauer des Verwaltungsrats entspricht der gesetzlich zulässigen Maximaldauer von einem Jahr und endet mit Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung. Wiederwahl ist zulässig, soweit das betreffende Mitglied zum Zeitpunkt der Wahl das 70. Altersjahr noch nicht vollendet hat.

Der VR ist so zusammenzusetzen, dass seine Mitglieder insgesamt über die zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen verfügen.

Zu diesem Zweck hat der VR der EDAG Engineering Group AG die nachfolgenden konkreten Besetzungsziele verabschiedet, die auch weitestgehend die Empfehlungen des Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance berücksichtigen. Diese beschreiben zugleich das Konzept, mit dem insgesamt eine vielfältige Besetzung angestrebt wird (Diversitätskonzept):

Dem VR sollen angehören:

- möglichst zwei Mitglieder mit Erfahrung oder besonderem Sachverstand in der Automobilbranche oder auf für die EDAG Engineering Group AG zukunftsrelevanten Themenfeldern oder in für die EDAG Engineering Group AG wichtigen Auslandsmärkten,
- möglichst ein Mitglied mit vertieften Kenntnissen und Erfahrungen aus dem Unternehmen selbst, jedoch nicht mehr als zwei ehemalige Mitglieder des GEM,
- möglichst zwei Mitglieder, die als Unternehmer oder Manager bereits Erfahrung in der Führung oder Überwachung eines anderen mittelgroßen oder großen Unternehmens erworben haben,
- ein Mitglied mit ausgeprägtem Sachverstand auf den Gebieten Rechnungslegung oder Abschlussprüfung.

Dem VR soll keine Person angehören, die eine Organfunktion oder Beratungsaufgabe bei wesentlichen Wettbewerbern des Unternehmens ausübt. Die VR-Mitglieder werden sich unter Beachtung des geltenden Rechts darüber hinaus dafür einsetzen, dass keine Persönlichkeiten zur Wahl vorgeschlagen werden, die aufgrund ihrer sonstigen Tätigkeiten und Funktionen außerhalb der EDAG Engineering Group AG, insbesondere Beratungstätigkeiten oder Organfunktionen bei Kunden, Lieferanten, Kreditgebern oder sonstigen Geschäftspartnern, voraussichtlich nicht nur vorübergehend in einen wesentlichen Interessenkonflikt geraten werden.

Bei der Suche nach qualifizierten Persönlichkeiten für den VR, die das Gremium in seiner Gesamtheit mit Fach- und Führungskompetenzen bestmöglich verstärken würden, soll auch auf Vielfalt (Diversity) geachtet werden. Bei der Vorbereitung von Besetzungsvorschlägen soll im Einzelfall gewürdigt werden, inwiefern unterschiedliche, sich gegenseitig ergänzende fachliche Profile, Berufs- und Lebenserfahrungen, auch im internationalen Bereich, und eine angemessene Vertretung beider Geschlechter im Gremium der VR-Arbeit zugutekommen. Die Berücksichtigung qualifizierter Frauen bei der Besetzung des VR liegt in der Verantwortung aller Vorschlags- und Wahlberechtigten. Alle Anforderungen des verabschiedeten Diversitätskonzepts wurden nach Selbsteinschätzung des VR im abgelaufenen Geschäftsjahr bestmöglich eingehalten.

Die Besetzungsziele können mit den im Kapitel „Mitglieder des Verwaltungsrates“ im Abschnitt Corporate Governance des EDAG Geschäftsberichts 2024 angegebenen Kurzporträts der amtierenden Mitglieder des VR abgeglichen werden.

Über Erfahrung in der Überwachung oder Führung von Unternehmen verfügen mehr als zwei Mitglieder des VR, die außerhalb der EDAG Gruppe noch weitere Mandate, u.a. als Mitglieder von Verwaltungs- bzw. Aufsichtsräten, ausüben oder selbst bereits als Manager oder Unternehmer tätig waren bzw. sind. Vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen aus dem Unternehmen selbst bringen zwei Mitglieder des VR mit. Mit Herrn Georg Denoke als Geschäftsführer und Frau Sylvia Schorr als Beteiligungsmanagerin der ATON GmbH, München, die indirekt über die ATON Austria Holding GmbH, Going am Wilden Kaiser, Mehrheitsaktionärin der EDAG Engineering Group AG ist, sind beide bestens mit dem Geschäftsmodell der EDAG Gruppe vertraut. Des Weiteren verfügt Frau Schorr mit ihrer Bestellung zur Wirtschaftsprüferin über ausgeprägten Sachverstand auf den Gebieten Rechnungslegung und Abschlussprüfung. Mit einer Frauenquote von derzeit 20 Prozent sind im VR beide Geschlechter angemessen vertreten.