



EDAG CÓDIGO DE CONDUTA

**EDAG – Compliance Management System
Baseado nos nossos valores.**



Holger Merz · CFO

Harald Keller · CEO

CONTEÚDO



INTRODUÇÃO	5
ÁREA DE APLICAÇÃO	5
NOSSA POLÍTICA EMPRESARIAL	6
Responsabilidade sobre nossas ações e comportamentos	6
Cumprimento de leis, regulamentos e regras internas do grupo	7
NOSSA RESPONSABILIDADE SOCIAL	8
Direitos humanos	8
Sustentabilidade	8
Conformidade de produto – e segurança	9
Meio ambiente e o uso de recursos	9
Exportação e importação	10
Proibição de lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo	10
Como lidar com doações e patrocínios	10
Cooperação com autoridades e funcionários públicos	11
Finanças e mercado capital	11
Diálogo social e relações públicas	11
NOSSA RESPONSABILIDADE EM LIDAR COM PARCEIROS DE NEGÓCIOS	12
Confidencialidade e sigilo	12
Responsabilidade na cadeia de suprimentos	13
Concorrência leal	13
Combate à corrupção	14
Licenças e direitos autorais	15
NOSSA CONDUTA NO CASO DE CONFLITOS DE INTERESSE	16
Conflitos de interesse	16
Transações de títulos com ações da EDAG (insider rules)	16
NOSSA RESPONSABILIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO	17
Trabalho em equipe de confiança	17
Antidiscriminação e igualdade no tratamento	17
Proteção de dados e segurança de TI	18
Saúde e segurança do trabalho	18
Sindicatos	19
Uso de propriedade da empresa	19
Sucesso coletivo	19
NOSSA RESPONSABILIDADE PERANTE O PÚBLICO	20
CUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA DA EDAG	20
Consultoria precoce	20
Denúncia de infrações às regras	21

INTRODUÇÃO

Estamos cientes que as exigências legais e culturais variam em cada mercado. Neste código de conduta estabelecemos regras e normas importantes, que definem o padrão para nossas atividades comerciais mundialmente.

Parte fundamental da nossa política empresarial é cumprir com regulamentos reconhecidos internacionalmente, incluindo os direitos humanos e a proteção ao meio ambiente, bem como as vastas normas técnicas.

O código de conduta da EDAG prevê que cada funcionário, líder, diretor e cada membro da diretoria da EDAG Engineering Group AG assumam a responsabilidade de suas ações e condutas. Esse código de conduta serve como diretriz empresarial para uma conduta adequada e compatível com a vida profissional diária.

ÁREA DE APLICAÇÃO

O código de conduta da EDAG aplica-se para o EDAG Engineering Group AG e também para todas as filiais, inclusive participações minoritárias em empresas nas quais a EDAG Group exerce o controle corporativo (a seguir denominados „EDAG“ ou „EDAG Group“). Também se aplica para todos os funcionários dessas unidades jurídicas, independentemente da posição, função ou nível hierárquico e para todos membros dos órgãos dessas unidades.

Se exigido por requisitos locais, o departamento de compliance pode fazer alterações neste código de conduta.

Seguimos os princípios do nosso código de conduta a fim de tomar as decisões certas e dominar situações complexas.

NOSSA POLÍTICA EMPRESARIAL

Responsabilidade sobre nossas ações e comportamentos

Nossas atividades empresariais baseiam-se num sistema de valores que se caracterizam pela confiança, fiabilidade, justiça e transparência. Com essa cultura corporativa estabelecemos critérios para nossa conduta, sendo uma empresa de engenharia líder mundial na indústria automotiva.

Atuamos com integridade e cumprimos tanto as regras legais quanto os princípios éticos de todos os países onde trabalhamos. Assumimos pessoalmente as responsabilidades de todas nossas ações e comportamentos, em todas as questões que afetam a EDAG, e sempre agimos com boa consciência.

Trabalhamos juntos, estimando e criando valores. Assim mostramos eficiência num ambiente altamente dinâmico.

A alegria pelo, e, com o sucesso, nos motiva. Nossa cultura corporativa destaca-se por termos a mente aberta e aprendermos uns com os outros. Tratamos o outro com respeito; assim podemos reconhecer pontos em comum e entender o desempenho de colegas de outras culturas, trabalhando construtivamente em equipe. Trabalhamos juntos, com confiança. Ela é o pré-requisito para uma comunicação aberta e honesta.

Nossa cultura corporativa de confiança e apreço permite o desenvolvimento individual de cada funcionário. A igualdade entre mulheres e homens é um requisito evidente.

Todos nós aprendemos coisas novas todos os dias – e assim deve ser. Aprendemos com novos conhecimentos, novas experiências e perspectivas e também com os erros que cometemos. Haverá contratempos – e queremos aprender com eles.

Cada funcionário é obrigado a cuidar, manter e promover a reputação da EDAG.

Temos a mente aberta e aprendemos uns com os outros.

Incentivamos uma colaboração respeitosa.



Cumprimento de leis, regulamentos e regras internas do grupo

Sendo um grupo internacional de empresas, temos consciência da responsabilidade que temos sobre nossas atividades globais. Cumprimos com as leis, regras e normas sociais e ambientais, mundialmente, e agimos e tomamos decisões em todos os níveis, de acordo com os nossos princípios éticos internos. Verificamos quais impactos nossas atividades comerciais podem ter sobre os direitos humanos e como podemos influenciar para que eles sempre sejam respeitados.

Estamos comprometidos em apoiar os princípios do Pacto Global da ONU* e esperamos que todos os nossos parceiros comerciais e todas as empresas da nossa cadeia de fornecimento também se orientem nestes princípios.

Nossas regras, normas e instruções internas nos ajudam a cumprir leis e regras regulatórias**. Nossos líderes devem garantir, que todos os funcionários conheçam as obrigações legais que lhes sejam relevantes. Além disso, todo funcionário deve informar-se continuamente e observar as políticas, processos e procedimentos aplicáveis, bem como as disposições estatutárias relevantes em seu campo de atividades. Cada um de nós desempenha um papel importante em proteger a EDAG e seus funcionários contra sanções criminais e danos potenciais significativos à reputação.

A lei aplicada sempre forma um vínculo obrigatório para as múltiplas atividades empresariais do Grupo EDAG.

Protegemos a nós próprios e a empresa cumprindo nossos valores, nossos princípios de conduta, bem como diretrizes e instruções de trabalho.

[*TA maior iniciativa mundial de gestão empresarial responsável pela economia global sustentável. Empresas comprometem-se a cumprir padrões sociais e ambientais mínimas.]

[**Estamos conscientes que a conduta ilegal não prejudica apenas a reputação da EDAG, mas pode também resultar em multas e sanções penais para os funcionários responsáveis.]



NOSSA RESPONSABILIDADE SOCIAL

Combinamos tecnologia inovadora de mobilidade com atividade empresarial sustentável.

Direitos humanos

Como membros da sociedade e empresa internacional, levamos a sério nossa responsabilidade de cumprir os direitos humanos. Por isso, repudiamos o trabalho infantil e todas as formas de trabalho forçado, escravidão moderna e tráfico humano. As relações de trabalho com os nossos funcionários são sempre voluntárias e podem ser rescindidas por vontade própria, dentro de um período razoável.

Prestamos atenção, protegemos e promovemos mundialmente os requisitos e as expectativas da comunidade internacional, que estão na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e Convenção Europeia dos Direitos Humanos. Elas são essenciais para o sistema de valores da EDAG.

A EDAG respeita os direitos humanos de indígenas e outras comunidades locais, que podem ser afetadas pelas atividades da EDAG. Assim, fazemos o que está ao nosso alcance para garantir que, em nosso próprio ambiente empresarial e em nossas cadeias de suprimento, os habitats naturais sejam preservados, inclusive combatendo o desmatamento, incluindo despejos que tenham relação com a construção ou transformação de ecossistemas naturais.

A menos que seja para o uso das forças de segurança privada ou pública, a prestação de serviço deve ser encerrada imediatamente, se a proibição de tortura e tratamentos cruéis, desumanos ou degradantes sejam desrespeitados.

Sustentabilidade

Estamos conscientes dos grandes desafios que surgem dos problemas que enfrentamos nos nossos tempos, tais como alterações climáticas ou a crescente escassez de recursos. Por isso consideramos, igualmente, os aspectos sociais, econômicos e ambientais nas nossas atividades empresariais. No desenvolvimento de sistemas de mobilidade mais sustentáveis, eficientes e modernos assumimos a responsabilidade com o meio-ambiente. Ao conciliar os nossos interesses econômicos com as necessidades ecológicas, contribuimos para o bem-estar da sociedade, da qual fazemos parte.

Em nosso relatório anual de sustentabilidade, divulgamos nossas medidas e metas para reduzir o consumo de energia e recursos, e reduzir as emissões nocivas de nossas atividades comerciais.

Trabalhamos de forma sustentável.



Conformidade de produto – e segurança

A qualidade dos nossos produtos e serviços é um fator decisivo de sucesso. A nossa premissa é que não existam riscos e perigos para a saúde, segurança e meio ambiente decorrentes da utilização dos nossos serviços. Eles são de ponta e desenvolvidos de acordo com os requisitos legais governamentais e regulamentares e as normas técnicas. A fim de atender esse elevado padrão, sempre observamos o desenvolvimento interno e os nossos processos de qualidade. Esses processos também ajudam a detectar e impedir a distribuição de peças e materiais falsificados. Se identificarmos desvios, notificamos os responsáveis, esclarecemos os riscos técnicos e asseguramos que todas as medidas necessárias sejam tomadas.

Nos comprometemos a tomar todas as medidas necessárias, dentro da nossa área de responsabilidade, para sempre cumprir os elevados requisitos técnicos e manter os padrões de qualidade.

Se necessário, consultamos o responsável pela gestão da qualidade.

Meio ambiente e o uso de recursos

Estamos comprometidos com o Acordo Climático de Paris e com a proteção ambiental e climática em todas as áreas do nosso trabalho diário. Por isso, lidamos com os recursos de forma responsável e eficiente.

Isso ocorre com a melhoria contínua das tecnologias utilizadas, adaptando continuamente os nossos processos, a qualidade dos nossos serviços e produtos no que diz respeito à sua compatibilidade ambiental e reduzindo o máximo possível o consumo de energia, água, matérias-primas e insumos.

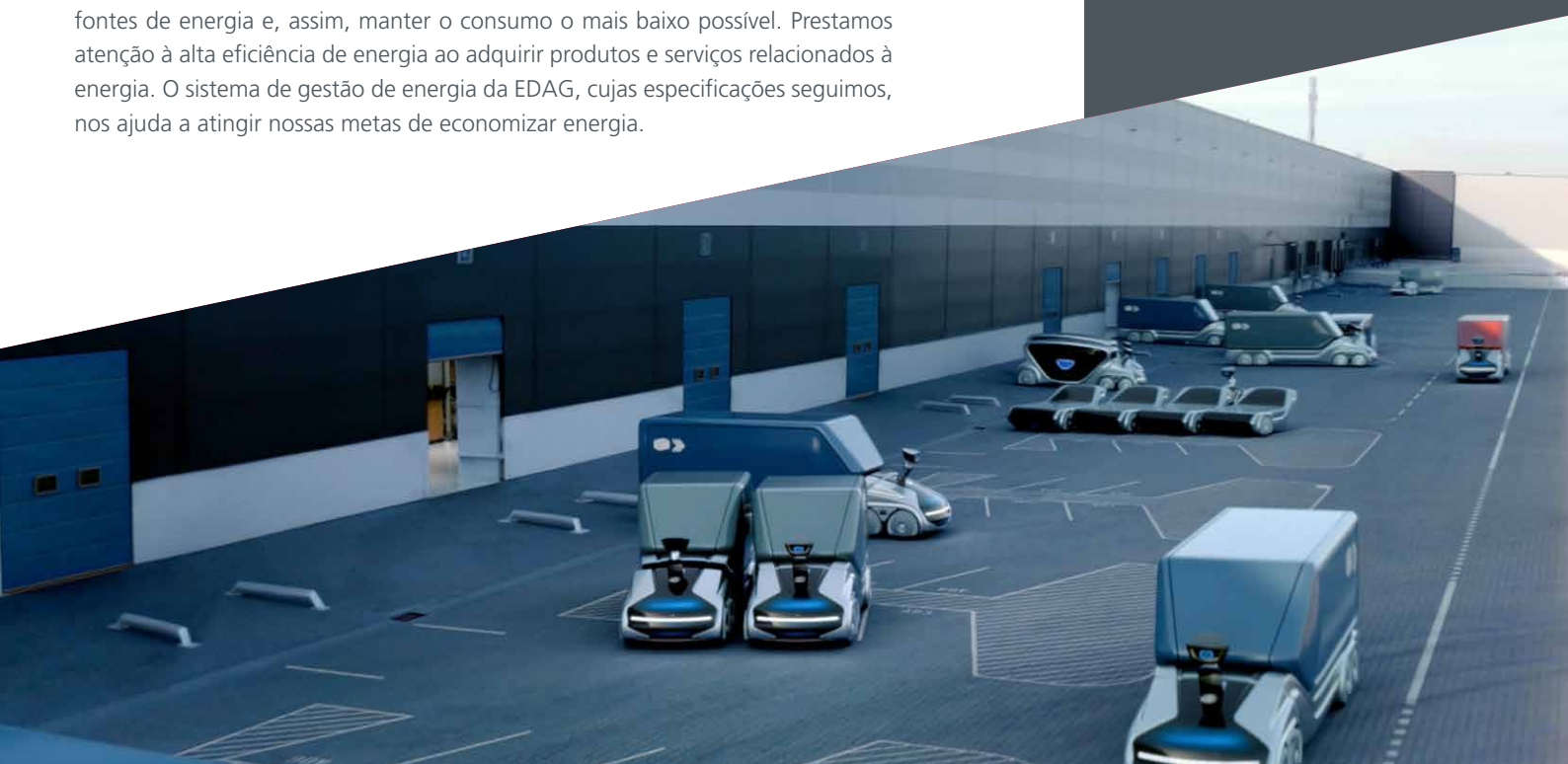
O sistema de gestão ambiental da EDAG (conforme ISO 14001) tem uma contribuição significativa no cumprimento das obrigações e leis ambientais e padrões internacionais aplicáveis, incluindo leis existentes relacionadas à terra, floresta e água, e estabelece altos padrões internos que levamos em consideração no nosso trabalho diário. Por causa da abordagem holística da nossa gestão ambiental, não promovemos apenas a conscientização ambiental de nossos funcionários, mas também dos nossos parceiros de negócios. Sempre que possível, envolvemos todos em nossas medidas de proteção ambiental.

A energia, em todos seus tipos, é um bem escasso e, ao mesmo tempo, essencial para garantir nossas atividades comerciais. Por isso, nos comprometemos a tomar medidas para reduzir o consumo de energia, a fim de alcançar o uso eficiente de fontes de energia e, assim, manter o consumo o mais baixo possível. Prestamos atenção à alta eficiência de energia ao adquirir produtos e serviços relacionados à energia. O sistema de gestão de energia da EDAG, cujas especificações seguimos, nos ajuda a atingir nossas metas de economizar energia.

Asseguramos a conformidade técnica



Com o nosso comportamento, contribuimos para alcançar nossos elevados objetivos de proteção ambiental.



Cumprimos as leis de exportação e importação aplicáveis, inclusive sanções, embargos e outras leis, regulamentos, ordens ou diretrizes governamentais.

De forma transparente, apoiamos com doações e outras contribuições com propósito definido.

Nosso objetivo é garantir o uso ideal de energia e recursos em todas as nossas atividades comerciais, reduzindo o consumo de energia e as emissões de gases de efeito estufa a longo prazo e, assim, minimizar o impacto das nossas atividades comerciais no meio ambiente.

Exportação e importação

With our services, we aim to drive and implement technological progress for society. At the same time, one of our top priorities is to ensure that our developments and products do not fall into the wrong hands and end up being used against human welfare. We therefore conscientiously comply with applicable regulations concerning embargoes, trade restrictions and financial restrictions as well as all relevant regulations of customs and foreign trade laws for the import and export of goods, services or technologies. We do not deliver EDAG-products, software or technology to countries on which trade sanctions have been imposed.

Proibição de lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo

Estamos conscientes que o crime financeiro e a fraude podem ameaçar a sociedade. Apoiamos as medidas nacionais e internacionais que combatem à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo. Corresponde ao sistema de valores da EDAG manter somente relações com parceiros comerciais de renome, cujas atividades comerciais cumpram os requisitos legais e cujos recursos financeiros sejam de origem legítima.

Não apoiamos a legalização ilegal de dinheiro que foi adquirido ilicitamente ou o financiamento de crimes terroristas. Cumprimos de forma consequente as leis, bem como as diretrizes da EDAG de combate à lavagem de dinheiro.

Verificamos cuidadosamente a identidade dos nossos parceiros comerciais com os quais queremos trabalhar. Se houver indícios de comportamento suspeito por parte dos parceiros comerciais, imediatamente informamos o responsável pela lavagem de dinheiro ou o departamento de Compliance.

Como lidar com doações e patrocínios

Estamos cientes da nossa responsabilidade social e fazemos doações ou participamos de ações de patrocínio para promover a educação, cultura, questões sociais ou humanitárias. Quando fazemos doações ou patrocínios cumprimos as leis e regulamentos aplicáveis. Doamos voluntariamente sem exigir ou esperar nada em troca. Todas doações devem ser feitas de forma transparente. Isso significa, que a identidade do destinatário e a utilização prevista da doação precisam ser divulgadas.

Ao mesmo tempo, usamos nossas atividades para promover a educação, ciência, arte e cultura para reforçar a percepção pública da EDAG, a fim de apoiar a realização dos nossos objetivos empresariais. Quando se trata de doações e patrocínios, zelamos por um procedimento transparente e garantimos a documentação completa.

O nosso compromisso com o bem-estar da sociedade concentra-se em projetos educativos. Observamos e analisamos atentamente o desenvolvimento social e procuramos o diálogo com a política, sociedade e partes interessadas. Desta forma estamos engajados em diversos projetos para a educação de jovens. Temos cooperação com diferentes faculdades e somos membros de associações que promovem a educação de jovens.

Todas as atividades de patrocínios precisam ser transparentes, estabelecidas sob a forma de contrato por escrito, destinadas a um propósito comercial legítimo e proporcional ao que o organizador oferece.

Não são permitidos patrocínios a eventos que podem prejudicar a imagem da EDAG.

A concessão de donativos e a implementação de medidas de patrocínio carecem da aprovação prévia da respectiva diretoria.

Cooperação com autoridades e funcionários públicos

O nosso contato com autoridades e funcionários públicos orienta-se estritamente conforme as leis e diretrizes*, bem como regulamentos internos da EDAG para lidar com funcionários públicos e pessoas equiparadas.

Não damos qualquer contribuição às autoridades públicas para influenciar atos e decisões oficiais.

Órgãos governamentais e outros órgãos públicos controlam rigorosamente o cumprimento dos requisitos legais e regulamentares. Cooperamos e apoiamos investigações oficiais no âmbito dos requisitos aplicáveis.

Finanças e mercado capital

A EDAG garante que a escritura e contabilidade sejam sempre realizadas de acordo com todos os regulamentos e regras aplicáveis para uma contabilidade adequada e levando em consideração as leis tributárias relevantes. Não temos nada a esconder. Por isso, sempre fornecemos a visão real do andamento dos negócios, nosso patrimônio e a situação financeira e tributária da empresa.

A EDAG sempre cumpre os requisitos de relatórios financeiros e garante que estes estejam completos, precisos e atualizados.

Na medida que isso faz parte de sua área de responsabilidade, cada funcionário contribui para que a EDAG possa sempre atender às normas fiscais sem restrições. Para garantir isso, riscos fiscais potenciais significativos e medidas concretas para minimizar esses riscos devem ser analisados regularmente. No processo de avaliação, envolvemos especialistas fiscais internos e, se necessário, externos.

A EDAG, empresa da bolsa de valores, publica informações relacionadas à empresa, seus negócios e novos desenvolvimentos, levando em consideração todas as obrigações estatutárias de informação, divulgação e publicação.

Diálogo social e relações públicas

Mantemo-nos próximos ao que move as pessoas e ao que é socialmente relevante. Exercemos ativamente influência através das nossas atividades e, ao mesmo tempo, somos influenciados por desenvolvimentos sociopolíticos. Estamos abertos para novas ideias e para as pessoas que as tem. Procuramos o diálogo construtivo com organizações e instituições.

Participamos ativamente e demonstramos de forma transparente os nossos objetivos e o que já alcançamos. Estamos envolvidos em várias iniciativas que estão relacionadas com indústrias ou tópicos específicos.

Prezamos o diálogo com associados, bem como discussões controversas e a oportunidade de mudar perspectivas.

[*Aplicam-se condições legais específicas ao lidar com funcionários públicos, governos, autoridades e outras instituições públicas, em que mesmo violações individuais podem ter consequências graves para a EDAG.]



Representamos a nossa opinião, informamos e comunicamos de forma transparente e aberta.

[*Informações confidenciais incluem, especificamente, pormenores sobre a organização e as instalações de uma empresa, outros assuntos comerciais, informações relativas a produção, pesquisas, desenvolvimento, inovações técnicas, números de relatórios internos como também resultados de pesquisas e testes.]

Atendemos aos acordos de confidencialidade existentes com os nossos parceiros comerciais.

Sabemos que a proteção de informações empresariais depende da nossa conduta.

NOSSA RESPONSABILIDADE EM LIDAR COM PARCEIROS DE NEGÓCIOS

Confidencialidade e sigilo

A proteção de segredos comerciais e outras informações confidenciais („informações confidenciais“)* é imprescindível para a proteção dos interesses e do sucesso do EDAG Group. Somos responsáveis em garantir que todas as informações confidenciais que recebemos durante nossas atividades sejam adequadamente protegidas e não sejam utilizadas indevidamente ou divulgadas a terceiros não autorizados.

Nossos parceiros comerciais confiam na nossa confiabilidade e descrição, ao lidar com informações que eles nos fornecem, e que não se destinam ao público. Nossos clientes e parceiros de negócios podem confiar na forma como lidamos com informações confidenciais, mesmo após o término da prestação de serviço.

Temos consciência que informações confidenciais são um bem valioso para nós e para nossos parceiros comerciais e que a utilização indevida ou a divulgação não autorizada podem resultar consequências consideráveis, incluindo sanções penais.

Cumprimos integralmente os acordos de confidencialidade existentes com os nossos parceiros comerciais, bem como as leis aplicáveis para a proteção de segredos comerciais.

Todo funcionário é responsável pela proteção de informações confidenciais e o nosso know-how.





Escolhemos cuidadosamente nossos fornecedores e prestadores de serviço e verificamos regularmente as relações comerciais existentes.

Responsabilidade na cadeia de suprimentos

Para as nossas atividades comerciais precisamos de matéria-prima, embalagens, produtos técnicos, componentes e serviços de fornecedores confiáveis. Trabalhamos em parceria com os nossos fornecedores. As nossas diretrizes de conduta empresarial ética estendem-se para além das nossas filiais. Também exigimos um comportamento lícito e justo dos nossos fornecedores. Para este fim, reunimos as normas que exigimos dos nossos fornecedores no que diz respeito às condições de trabalho, saúde e segurança, direitos humanos, meio-ambiente e ética empresarial no nosso código de conduta de fornecedores.

Esperamos o cumprimento destes princípios do Grupo EDAG e a implementação das mesmas normas sociais e legais que implementamos na nossa empresa. Não toleramos nenhuma conduta imprópria, por exemplo corrupção, concorrência desleal, violação de regulamentos ambientais ou condições de trabalho abusivas. Investigamos rigorosamente as violações.

Concorrência leal

Para nós, concorrência significa inspirar clientes com ideias, inovações e produtos de alta qualidade e, desta forma, convencer no mercado. Isso é concorrência leal. Este é exatamente nosso comprometimento em todos os países em que atuamos. Todo colaborador é obrigado a seguir as regras da concorrência leal.

Concorrência não nos intimida. Ao contrário, nos motiva a alcançar os nossos objetivos com os nossos esforços, competências e inovações. Cumprimos sempre a lei da concorrência protegendo a concorrência livre e leal em benefício de todos os participantes do mercado.

Em princípio rejeitamos acordos anticompetitivos e outros acordos inadmissíveis* com outros participantes no mercado. Isso também se aplica à celebração de acordos com outros participantes no mercado que tem o objetivo de influenciar o mercado.

Queremos trabalhar com parceiros de negócios que apoiem a concorrência leal e se comportam de acordo.

Queremos prevalecer no mercado com os nossos serviços e inovações.

[*Não é permitido trocar informações com concorrentes que possam influenciar o comportamento do mercado. Isso inclui, por expl. informações sobre preços, capacidade, comercialização, propostas, margens de lucro, custos.]

Rejeitamos qualquer tipo de corrupção ou outra influência imprópria.

Atuamos ativamente contra a corrupção e tentativas de corrupção.

Combate à corrupção

Defendemos atividades comerciais honestas, onde as empresas com os melhores produtos e serviços prevalecem no mercado. Por isso, rejeitamos qualquer forma de corrupção ou de influência indevida. A conduta corrupta leva a decisões que não são tomadas por razões objetivas e, através de contribuições ilegais, prejudica o nosso julgamento profissional e independente. Estamos conscientes que os delitos de corrupção não prejudicam somente a reputação da EDAG, mas também resultam em multas pra EDAG e sanções penais para os funcionários responsáveis.

Não fazemos ofertas inadequadas a parceiros comerciais que os podem influenciar a nosso favor. Se exigirem incentivos para a obtenção de um pedido, tomamos medidas ativas contra isso. Garantimos, que apenas ganhamos pedidos graças as nossas ofertas convincentes. Consequentemente, nos recusamos a aceitar qualquer vantagem injusta que nos seja dada por parceiros comerciais e que tente nos influenciar ou possa levar a uma influência.

Só proporcionaremos quaisquer vantagens* a parceiros comerciais, tais como cortesias de baixo valor ou convites para refeições comerciais, se estes estiverem de acordo com as leis e políticas internas aplicáveis e não possam dar origem a um comportamento desonesto.

Jamais usamos nossa posição profissional para ganhar ou obter vantagens pessoais. Isso não inclui o aceite de presentes ocasionais de valor simbólico ou convites para refeições de negócios num ambiente apropriado, desde que respeitem os costumes e políticas da EDAG. Todos os outros presentes, convites para refeições ou eventos devem ser recusados.

Ao avaliar e decidir se um presente é apropriado, podemos nos orientar no valor atual de EUR 35,00 por ano civil, isento de impostos.

Funcionários públicos recebem uma consideração especial. Jamais influenciamos funcionários públicos de forma direta ou indireta com benefícios injustos, para ganhar uma decisão a favor da EDAG. Nas nossas relações com os funcionários públicos, prestamos atenção especial às leis relevantes e as diretrizes da EDAG.

[*Vantagens não autorizadas são, por exemplo: dinheiro, presentes pessoais de alto valor ou convites inapropriados ou outros tipos de benefícios, como serviços privados gratuitos.]



Estamos cientes que a corrupção pode causar danos permanentes à reputação da EDAG e que as violações das leis anticorrupção podem levar à invalidade de contratos, sanções penais e multas. Se um possível caso de corrupção se tornar conhecido, não fechamos os olhos, mas o denunciamos aos departamentos responsáveis para verificar o procedimento.

Escolhemos cuidadosamente os nossos parceiros comerciais e garantimos que eles também cumpram as leis aplicáveis e nos apoiem na luta contra a corrupção.

Licenças e direitos autorais

O nosso conhecimento técnico, bem como a propriedade intelectual dos nossos clientes e parceiros comerciais, representam bens importantes da empresa, cuja transferência não autorizada ou outra utilização ilegal pode causar danos consideráveis e conduzir a consequências legais. Por isso, protegemos o nosso conhecimento técnico e reconhecemos a propriedade intelectual de terceiros. Nos informamos e cumprimos os acordos de licenças relevantes com os nossos parceiros comerciais, bem como as disposições legais para a proteção dos direitos de propriedade intelectual.

**Sempre nos atentamos
as licenças válidas e aos
direitos autorais.**



Evitamos todas ações e atividades que possam conduzir a um conflito de interesses ou lealdade.

[* Informação privilegiada são informações que não são públicas e tem influência sobre o preço das ações, como por expl.: alterações inesperadas no lucro, transações de empresas, inovações significativas.]

Não usamos insider information a nosso favor e não as transmitimos a terceiros.

NOSSA CONDUTA NO CASO DE CONFLITOS DE INTERESSE

Conflitos de interesse

Os nossos interesses particulares e considerações pessoais não influenciam de forma alguma o nosso julgamento quando se trata de agir no melhor interesse da EDAG. Por este motivo, evitamos todas as atividades e situações que possam levar a um conflito entre os nossos interesses pessoais e os interesses comerciais da EDAG.

A EDAG respeita o direito dos funcionários em exercerem atividades não profissionais de natureza privada e que não entrem em conflito ou tenham um efeito negativo sobre a EDAG. Não mantemos quaisquer interesses comerciais ou financeiros externos ou relações – sejam elas diretas ou indiretas – que entrem em conflito com os interesses da EDAG ou que possam ter um efeito adverso sobre a nossa capacidade de cumprir integralmente as obrigações estabelecidas no nosso contrato de trabalho.

Não nos envolvemos em nossos assuntos pessoais, nos quais tiramos proveito da nossa posição oficial na EDAG. Isso também inclui agir para ou no interesse de pessoas próximas, como por exemplo, parceiros, parentes ou amigos próximos.

Principalmente com parceiros comerciais com os quais temos relações a longo prazo, mantemos conscientemente os interesses profissionais e particulares separados. A objetividade e neutralidade não devem ser prejudicadas por relações pessoais que se desenvolveram ao longo de muitos anos de cooperação.

Se existirem interesses pessoais que possam afetar o desempenho das nossas funções oficiais, informamos os nossos superiores hierárquicos.

Transações de títulos com ações da EDAG (insider rules)

A EDAG é uma empresa cotada na bolsa de valores, portanto, os funcionários estão sujeitos a requisitos legais para transações de títulos. Qualquer informação que não seja pública, que possa ser considerada essencial para uma decisão de investimento, deve ser tratada como estritamente confidencial, não podendo ser usada para conduzir transações com títulos.

Consequentemente, aplica-se o seguinte: lidamos com absoluta confidencialidade qualquer informação que possa influenciar o preço das ações da nossa empresa e que não é pública, e não a divulgamos sem autorização – nem mesmo a confidentes próximos ou membros da família.

Comprometemo-nos a não utilizar informação privilegiada* em nenhum momento para nossas próprias transações de títulos ou para transmitir a terceiros.



NOSSA RESPONSABILIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO

Trabalho em equipe de confiança

O nosso trabalho em equipe é caracterizado pela confiança mútua, respeito e apreço. Tratamos o outro com parceria e cordialidade. O cumprimento desta regra é um pré-requisito para um bom ambiente de trabalho, o que contribui decisivamente para a satisfação e desempenho dos nossos colaboradores. Proporcionamos uma atmosfera que permite uma comunicação honesta. Trocamos construtivamente diferentes ideias e pontos de vista e assim criamos um ambiente de trabalho inspirador e motivador.

Antidiscriminação e igualdade no tratamento

A diversidade dos nossos colaboradores é a nossa força. Queremos usar esse potencial para encontrar formas e novas soluções, inovadoras e criativas com as nossas capacidades e talentos individuais. Só podemos alcançar a igualdade se não excluirmos ninguém. Por isso, aplica-se para todos: não toleramos a discriminação ou assédio com base em características como gênero, origem cultural ou nacional (etnia), religião ou crença, deficiência física ou mental, idade, orientação sexual ou qualquer outra característica protegida por lei.

Promovemos ativamente a diversidade das pessoas e identificamos grupos vulneráveis entre nossos funcionários, a fim de evitar tratamento desigual e discriminação de qualquer tipo, tanto durante o recrutamento quanto no expediente contínuo.

Observamos os princípios da igualdade e oportunidade como pilares importantes para uma negociação justa e sem preconceitos. Nossos funcionários são selecionados, contratados e promovidos exclusivamente de acordo com suas qualificações, desempenho, habilidades e outras características relacionadas à respectiva função.

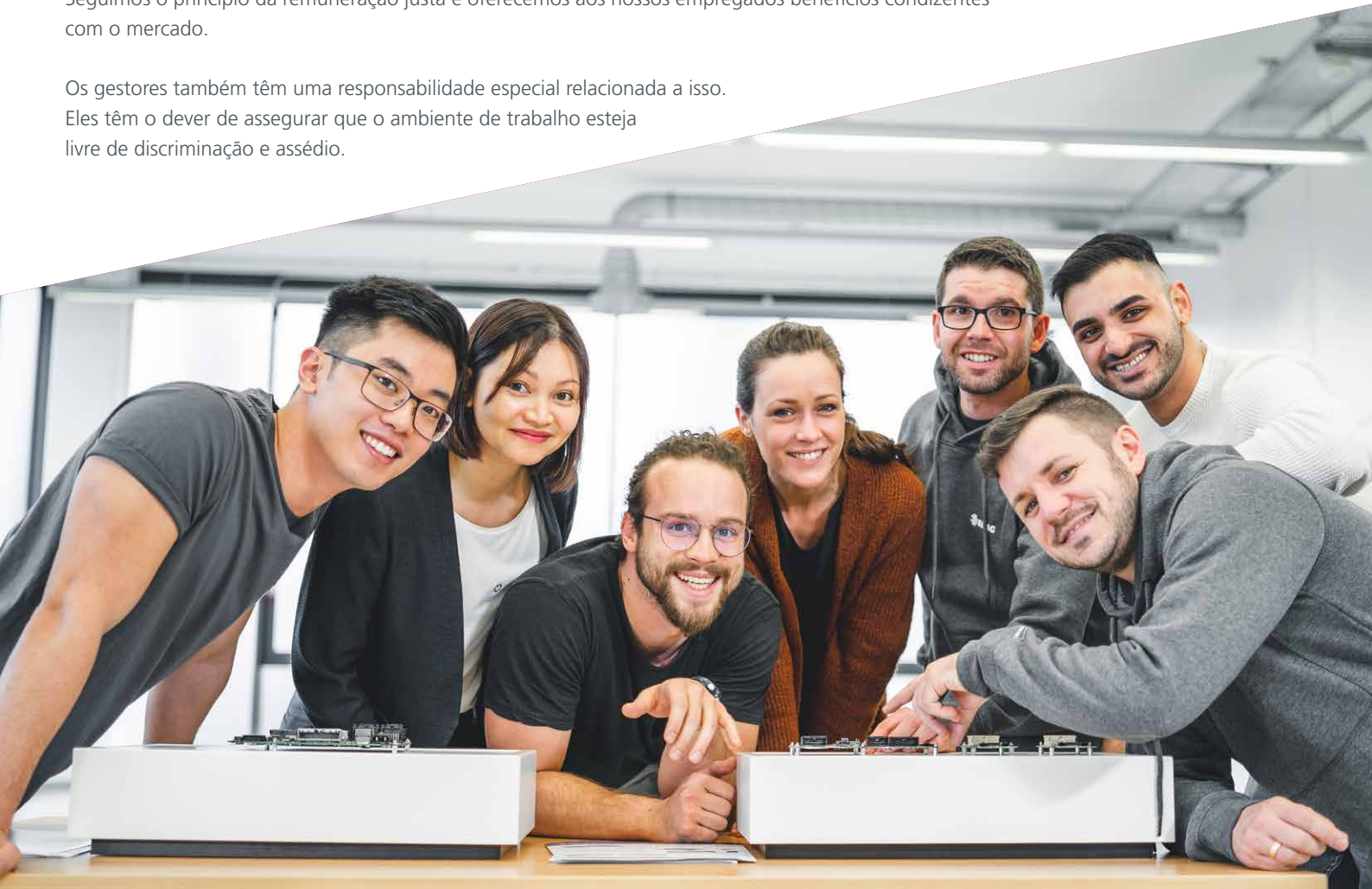
Na igualdade de oportunidades comprometemo-nos em conservar a igualdade entre mulheres e homens.

Seguimos o princípio da remuneração justa e oferecemos aos nossos empregados benefícios condizentes com o mercado.

Os gestores também têm uma responsabilidade especial relacionada a isso. Eles têm o dever de assegurar que o ambiente de trabalho esteja livre de discriminação e assédio.

Tratamos todos com respeito.

Estamos comprometidos com a diversidade e a igualdade de oportunidades.



Cumprimos as nossas regras de segurança técnica e organizacional, assegurando que os dados pessoais estejam seguros conosco.

Compreendemos que as nossas linhas de segurança aplicáveis são medidas de prevenção, e por isso, seguimos elas meticulosamente.

Tratamos os bens da EDAG com prudência.

Proteção de dados e segurança de TI

A proteção de dados pessoais é muito importante para a gente. Protegemos a privacidade de cada um e nos comprometemos a lidar de forma cautelosa com os dados pessoais.

Dados pessoais só são recolhidos, processados e utilizados de acordo com os requisitos legais pertinentes. Só usamos esses dados para a finalidade permitida e tratamos eles de forma responsável, considerando os direitos do titular em todos os momentos. Rejeitamos todas as medidas que estejam em conflito com os princípios mencionados acima, tais como gravações telefônicas ou vídeos ilegais ou espionagem de informações privadas.

Se houver necessidade, entramos em contato com o responsável pela proteção de dados pessoais.

Cumprimos as leis e regulamentos aplicáveis e todos os princípios e diretrizes da EDAG sobre privacidade e segurança de dados, para assegurar que os direitos pessoais e a esfera privada fiquem protegidos. Estamos conscientes que o desrespeito as medidas de segurança e proteção podem levar a consequências graves.

Saúde e segurança do trabalho

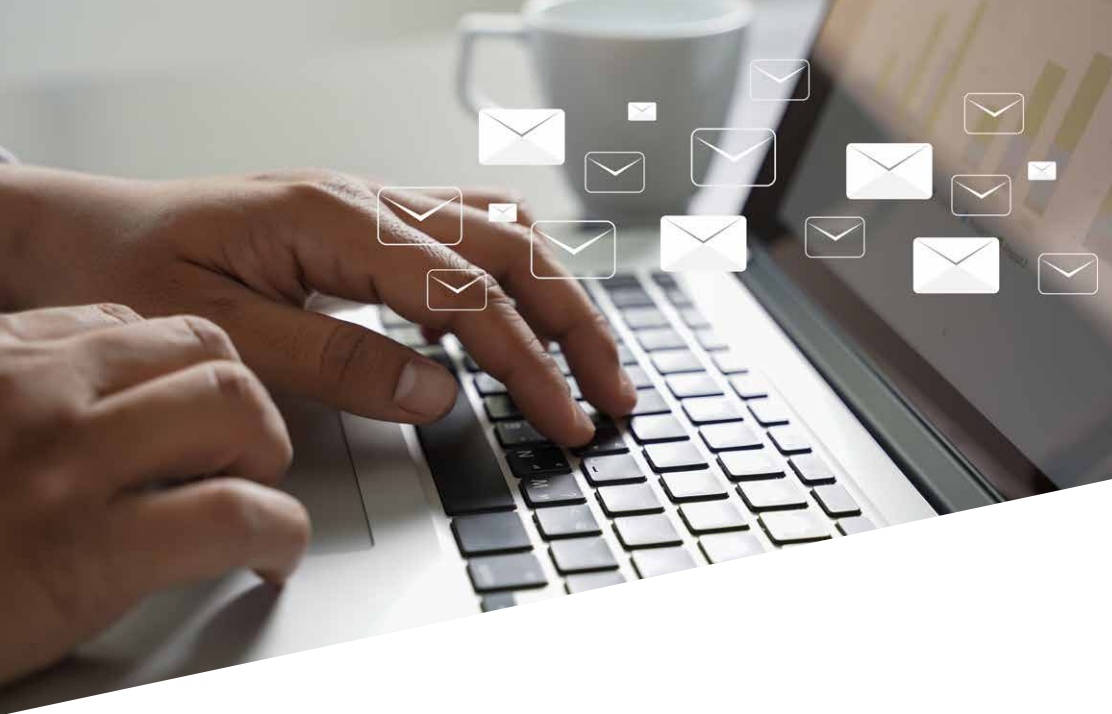
Queremos viver e trabalhar com segurança e saúde – por nós, nossa família, pelo Grupo EDAG. Estar saudável não é só uma questão de ausência de doença, mas garantir que todos têm um ambiente de trabalho seguro. O nosso objetivo é operar as instalações e processos de tal forma que nem os empregados nem o ambiente sejam postos em perigo. A criação e manutenção de um ambiente de trabalho seguro é uma das principais prioridades da EDAG.

Portanto, nos comprometemos a tomar medidas para garantir a segurança e proteção da saúde, seguir os regulamentos e instruções de trabalho aplicáveis e utilizar o equipamento de proteção exigido por lei. Cada funcionário deve estar sempre atento à segurança no trabalho. Nossa gestão de saúde da empresa (BGM) têm um papel importante em conscientizar os funcionários sobre uma conduta saudável. Com muitas atividades, a BGM é uma parte importante da nossa cultura corporativa.

Abordamos abertamente as preocupações relacionadas a segurança e informamos imediatamente os colegas, superiores e o responsável pela segurança.

Somente conseguimos alcançar nossos objetivos, se nossos funcionários conseguirem conciliar trabalho e família. Por isso, observamos a legislação nacional aplicável sobre o horário de trabalho e, assim, garantimos o equilíbrio necessário entre vida profissional e pessoal. Se não houver requisitos legais ou padrões mínimos, aplica-se obrigatoriamente o padrão internacional da Organização Internacional do Trabalho (OIT).





**Juntos, todos contribuimos
para o sucesso do Grupo
EDAG.**

Sindicatos

Respeitamos os direitos dos nossos empregados de representar seus interesses por meio dos sindicatos e de se envolverem em negociações coletivas. Portanto, a direção e líderes devem manter uma cooperação aberta e de confiança e um diálogo construtivo com o sindicato.

A fundação, filiação ou adesão a um sindicato ou órgão representativo dos trabalhadores não pode conduzir a desvantagens ou outras medidas injustificadas.

Os sindicatos são parceiros na consecução dos nossos objetivos corporativos, levando em consideração os interesses dos funcionários. Por isso, garantimos que os sindicatos e representantes dos trabalhadores tenham a liberdade para se acionar, em todos os momentos, e de acordo com as leis de trabalho local.

Incluimos os sindicatos em decisões que estão sujeitas a eles.

Uso de propriedade da empresa

Tratamos os bens corporativos* da EDAG com cuidado e responsabilidade. Salvo disposição em contrário nas políticas internas da EDAG, utilizamos a propriedade da empresa apenas para nossas atividades comerciais.

Sucesso coletivo

Estamos prontos para realizações e sempre procurando novas formas de executar o nosso trabalho da melhor forma possível. Frequentemente questionamos porque um pedido ou evento se destacou, sobressaiu ou correu bem. Constantemente analisamos os nossos procedimentos com o objetivo de implementar melhores melhorias – essa postura é uma característica da nossa empresa.

Criamos um clima que nos dá espaço para o desenvolvimento. Queremos uma cultura de erros na qual seja permitido aprender com os nossos erros.

Reconhecemos e usamos nossas diversas capacidades. A nossa cultura empresarial se caracteriza pelo fato de termos uma mente aberta e nos adaptarmos sempre às exigências dinâmicas causadas pelas mudanças dos tempos.

Os nossos gestores incentivam o diálogo aberto e estão disponíveis para aconselhar e apoiar seus colaboradores. Mesmo no caso de questões críticas, os funcionários podem recorrer, com confiança, a seus superiores ou à gerência.

[*Os bens corporativos incluem bens tangíveis, como por exemplo: produtos fabricados pela EDAG, equipamentos de produção e escritório, ferramentas, veículos e bens intangíveis, como por expl. conhecimento e propriedade intelectual.]

Cada funcionário do Grupo EDAG é responsável por assegurar que os nossos princípios são implementados no cotidiano.

NOSSA RESPONSABILIDADE PERANTE O PÚBLICO

A reputação da EDAG é essencialmente caracterizada pela conduta, ações e o comportamento de cada um de nós. Por isso, em público ficamos particularmente atentos e comunicamo-nos de forma responsável – isso se aplica à comunicação nas redes sociais, em viagens de negócios ou em outros locais públicos.

Respeitamos estritamente os controles técnicos de acesso aos nossos sistemas de TI e aos nossos dispositivos móveis e impedimos que pessoas não autorizadas obtenham qualquer acesso a essas informações.

Quando participamos de diálogos pessoais com organizações políticas ou sociais, deixamos claro que é o nosso ponto de vista particular e não fazemos nenhuma declaração em nome do Grupo EDAG.

Quando queremos expor algo publicamente sobre a EDAG, deixamos claro que estamos representando a nossa opinião pessoal e não o Grupo EDAG. Isso aplica-se especialmente a comunicações feitas por redes sociais.

Qualquer comunicação ao público em nome da EDAG através de meios de comunicação de qualquer tipo fica a cargo do departamento de comunicação da EDAG.

CUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA DA EDAG

Verificamos nossas ações e agimos em conformidade com base nos princípios mencionados. Estamos cientes que podemos estar violando as leis aplicáveis se não cumprirmos em conformidade com este código de conduta.

Os gestores do EDAG Group promovem ativamente a comunicação das nossas regras de conduta a nível mundial e asseguram sua implementação. Aqueles gestores que informam os funcionários sobre o conteúdo e significado do nosso código de conduta tem uma responsabilidade especial e, por sua própria iniciativa, verificam regularmente o cumprimento destas regras, bem como da lei aplicável. Os gestores apoiam os funcionários para atuarem legalmente e de acordo com as regras em todos os momentos.

Gestores e colaboradores que violarem os nossos princípios corporativos e o nosso código de conduta podem contar com consequências – incluindo até a rescisão do contrato de trabalho. Essa rigorosa política aplica-se independentemente se a pessoa agiu para ganho pessoal ou, supostamente, atuou pelo bem da EDAG.

As regras do código de conduta da EDAG não cobrem todos os problemas que possam surgir, mas fornecem princípios para orientar os colaboradores em seu trabalho diário. Enquanto o Grupo EDAG adotar diretrizes, instruções ou disposição específicas para fatos específicos, estas são obrigatórias.

Consultoria precoce

Em caso de dúvidas sobre o uso do código de conduta da EDAG ou se um funcionário não souber como se comportar corretamente em alguma situação concreta, ele tem a disposição diferentes fontes de informações ou pessoas de contato. Quando o funcionário sentir insegurança de como agir corretamente, o gestor diretor é a primeira pessoa de contato.

Familiarizamo-nos e agimos em conformidade com o conteúdo dos princípios de conduta da EDAG.

Além disso, caso surjam dúvidas ou problemas para assuntos concretos, todo funcionário pode entrar em contato com o departamento legal, o departamento pessoal, os departamentos centrais responsáveis ou ao departamento de Compliance da EDAG. A área de responsabilidades dos departamentos e o contato encontram-se na intranet da EDAG. Além disso, caso surjam eventuais dúvidas relacionadas ao Compliance, sempre há a possibilidade de enviar um email para compliance@edag.com

A intranet da EDAG e outras plataformas internas disponibilizam informações adicionais, tais como diretrizes aplicáveis com seus processos relacionados, instruções de trabalho e outros requisitos da empresa, para complementar estas regras gerais de comportamento do código de conduta.

Denúncia de infrações às regras

No caso de indicações justificadas e concretas às infrações de regras, seja através de violações das regras legais ou o não cumprimento de diretrizes internas da EDAG, redirecionamos elas aos nossos superiores ou ao departamento de Compliance.

Os responsáveis asseguram que as informações sobre infrações de regras sejam cuidadosamente investigadas e analisadas, levando em consideração as diretrizes e leis trabalhistas. A EDAG compromete-se em proteger tanto o denunciante quando a parte interessada.

No link abaixo, fornecemos aos nossos funcionários, bem como aos nossos parceiros de negócio ou partes interessadas, um sistema eletrônico de denúncia, que permite denunciar potenciais violações de forma segura, e se desejado, anonimamente. A proteção da identidade do denunciante é garantida pelas mais elevadas normas de segurança e proteção de dados

<https://edag.integrityline.org/>

Cada denúncia é levada a sério, pois nos dá oportunidade de investigar o assunto livre de conflitos de interesses ou dissipar suspeitas ou evitar consequências negativas para a empresa em tempo útil. Damos seguimento a todas denúncias e tomamos medidas corretivas sempre que necessário. Dentro desse processo, não toleramos qualquer discriminação contra as pessoas que fizeram denúncias agindo com boa fé.

Chamamos a atenção para má conduta, de forma sincera e, assim, evitamos possíveis danos para o Grupo EDAG e nós mesmos.

Agindo com boa-fé, ninguém é penalizado ao apontar possíveis infrações.

Além disso, o departamento de Compliance sempre está disponível para responder questões relativas a assuntos no seguinte contato:

Departamento Compliance:
0049 611-7375 202,
compliance@edag.com





EDAG CÓDIGO DE CONDUTA



**EDAG –
Compliance Management System
Baseado nos nossos valores**

Copyright 2024
EDAG Engineering Group AG
Schlossgasse 2
CH – 9320 Arbon
Para todas as filiais
Julho, 2024